

К Году добровольца (волонтера). В помощь библиотекаря

Волонтеры и библиотеки – нужны ли они друг другу?

2018 год Указом Президента РФ от 06.12.2017 № 583 объявлен Годом добровольца (волонтера).



Что такое волонтерство?

Волонтерство – это неоплачиваемая, сознательная, добровольная деятельность на благо других. Любой, кто сознательно и бескорыстно трудится на благо других, может называться волонтером.

Кто может стать волонтером?

Чаще всего ответ на этот вопрос таков: им может быть взрослый человек,

умелый и ответственный, который может посвятить своё время и умение добровольному труду. Каждый может стать волонтером, в любой сфере общественной жизни, где есть необходимость.

Что могут волонтеры?

Можно вовлекать волонтеров в те сферы деятельности, которые не оплачиваются, но остаются важными для достижения целей программы. Например, посещение больных в больницах, доставка продуктов старикам, которые уже не могут выходить из дома, работа с детьми в школе или привлечение внимания к историческому памятнику и т. д. Любая работа может выполняться волонтерами. Волонтер – это не только помощник или социальный работник, заботящийся об окружающих. Он может быть и учителем, специалистом по компьютерам, политиком, инженером или дизайнером.

Волонтеры могут:

- Выполнять задания, не относящиеся к постоянным оплачиваемым работам;
- Добавить новое измерение и новых людей к организации;
- Принести новые идеи в организацию;
- Создать общественное мнение об организации в обществе; Распространять информацию об организации в личном общении с людьми;
- Помочь в сборе средств;
- Поощрять гражданскую активность.

Мотивация волонтеров.

Часто в качестве мотива для волонтерской работы выступает потребность в контактах с другими людьми, преодоление чувства одиночества.

Волонтерство отвечает естественной потребности быть членом группы, ценностям и целям которой волонтер может полностью соответствовать. Факторы мотивации отражены в результатах опроса:

- Хочу помогать нуждающимся людям 61%
- Надеюсь научиться чему-то новому 46%
- Хочу иметь какое-то занятие 41%
- Для собственного удовольствия 31%
- Хочу познакомиться с новыми людьми 29%
- Хочу ответить людям за добро добром 11%
- Хочу бороться с определённой проблемой 7%

У меня есть свободное время 4%

Часто люди не могут реализовать все свои потребности, работая только по профессии. В этом случае волонтерский труд может внести разнообразие, позволяя отвлечься от каждодневной рутины. Волонтерская работа помогает в удовлетворении таких потребностей, как контакты с новыми людьми, самоудовлетворение, продвижение каких-то ценностей.

Да, «пособие» лаконично и сухо, оно лишено той романтики и тайны, которой было окутано памятное всем нам тимуровское движение, нет в нём и установок на добровольно-принудительный принцип, по которому собирались дружины – «добровольные помощники милиции». Но если использовать все возможности, которые предоставляет сегодня Интернет – блоги, социальные сети и т. д., – найдётся немало людей с такой же мотивацией, которые придут на помощь библиотекам и будут не только заниматься там полезной работой, но и укрепят её социальный статус.

Источник <http://www.nlr.ru/prof/publ/bibliograf/2011/bd23.pdf>



Нужны ли волонтеры библиотекам? А библиотеки – волонтерам?

(статья из газеты ТЕРРИТОРИЯ L (РГБМ))

Ответ напрашивается сам собой: безусловно, волонтеры нужны. Как без них – особенно небольшим, особенно сельским библиотекам? Добровольные помощники (их раньше называли читательским активом) всегда были и, надеемся, будут в библиотеках. Но так ли все однозначно? Нет ли в этом угрозы для будущего библиотечной профессии?

Как молодежное волонтерство отвечает задаче библиотеки стать для молодых людей «социальным лифтом»? И чем можно и стоит мотивировать современных молодых людей безвозмездно тратить свое время и силы на помощь библиотекарям и читателям? Ведь на призыв «Нужно – значит, должен» они отвечают: «Кому это нужно и кому я что должен?».

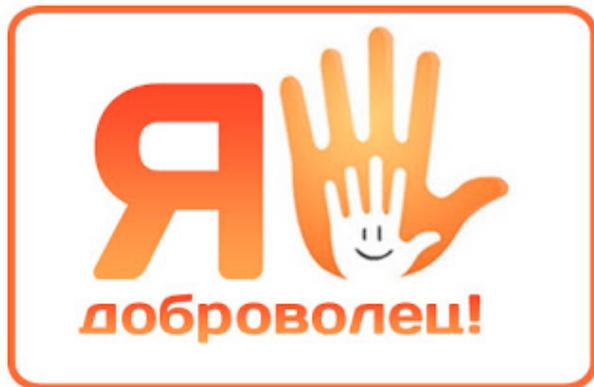
И наконец, в российских библиотеках активно работают молодежные советы, состоящие из библиотекарей. А во многих зарубежных странах успешно работают тоже молодежные, но читательские советы. Может, стоит попробовать

Во избежание разночтений в понимании такого явления, как «волонтерская деятельность», будем опираться на формулировку, использованную в утвержденных распоряжением Правительства РФ в 2014 году «Основах государственной молодежной политики Российской Федерации до 2025 года»: *«Молодежная добровольческая (волонтерская) деятельность – добровольная, социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путём выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат). Одной из важных задач государственной молодежной политики является создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, а также внедрение технологии “социального лифта”».*

В разговоре о волонтерской деятельности в библиотеках мы будем оперировать, по меньшей мере, тремя видами волонтерства, которые назвали следующим образом:

а) библиотечно-информационное и культурно-просветительское,

- б) неорганизованное (спонтанная, эпизодическая помощь друзьям, знакомым) и организованное (групповое),
в) неформализованное и формализованное (регламентированное и документированное).



Само понятие «волонтёр» появилось в Европе в XVII веке: так называли солдат-добровольцев (наградой их была слава и добыча). На российскую землю оно пришло во времена Петра I, хотя предпочтение отдавалось больше отечественным понятиям «доброволец» и «ополченец». (Сама же идея добровольной, благотворительной помощи уходит своими корнями в общинный строй, уклад жизни которого диктовал условия

выживания в виде добровольной, взаимной помощи друг другу).

Для нас важно то, что в мире организованное волонтерское движение быстро набирает обороты. Об этом говорит тот факт, что в каждое десятилетие прибавляется по 10 миллионов волонтеров. На сегодняшний день более 110 миллионов человек участвуют в различных добровольческих проектах, программах, инициативах. Приводится такая статистика: 56% американцев, 34% немцев, 33% ирландцев, 19% французов включились в волонтерское движение. На этом фоне Россия пока серьезно проигрывает: волонтерской деятельностью у нас занимается пока 1% населения.

Причины разные. Те или иные формы организованной добровольческой деятельности всегда были в России: в дореволюционное время в виде службы сестёр милосердия, в советское время в форме субботников, тимуровского, пионерского, комсомольского движений, всевозможных обществ охраны природы и памятников и т. д. Не скроем, многие из этих работ называли порой «добровольно-принудительными». Возможно, это частично дискредитировало в глазах людей саму идею. И в 90-е годы, когда не стало ни комсомола, ни пионерии, ни иных общественных организаций, она резко пошла на спад.

Ситуацию усугубляло то, что, в отличие от многих зарубежных стран, никакого законодательного обеспечения добровольческого труда в Советском Союзе, а потом и в России до недавнего времени не было в принципе. А значит, нет легальной возможности как-то всерьёз стимулировать труд волонтеров. На развитие отечественного волонтерства отрицательно влияет и то, что эта деятельность не засчитывается в трудовой стаж. Однако есть надежда, что ситуация эта всё-таки разрешится в положительную сторону (но об этом чуть позже).



Резкий всплеск организованного молодёжного волонтерского движения произошёл в период Сочинской зимней Олимпиады. Незадолго до того в Госдуму был внесён проект Федерального закона № 300326-6 «О добровольчестве (волонтерстве)», адекватно отражающий мировые подходы к этой проблеме. Однако и по сей день он не принят, но, тем не менее, все на него в той или иной мере ориентируются и ссылаются.

Само же волонтерское движение в олимпийском 2014-м получило мощнейший старт. Тогда была создана Ассоциация волонтерских центров как продолжение волонтерской программы «Сочи-2014». Она и стала катализатором развития добровольческого движения в России.

Ныне насчитывается уже более 100 центров в 56 регионах страны, и с каждым днём их всё больше. Работу центров координируют комитеты по делам молодёжи, вузы, структуры Министерства образования.

Российская государственная библиотека для молодёжи активно взаимодействует с Ассоциацией. В частности, в партнёрстве с ней 16 февраля 2017 года в библиотеке состоялся Межведомственный круглый стол «Молодёжное волонтерство в сфере культуры: версии существующие и перспективные». В рамках круглого стола в режиме онлайн блестящую практику взаимодействия с волонтерами продемонстрировала Самарская областная юношеская библиотека, на базе которой в 2014 году возник «Добровольческий центр». Его главная идея: *волонтеры приглашаются не только на стадии воплощения мероприятий в жизнь, но и на стадии разработки идеи, когда молодёжь сама предлагает интересный ей формат, тему, определяет тенденции и тренды.*

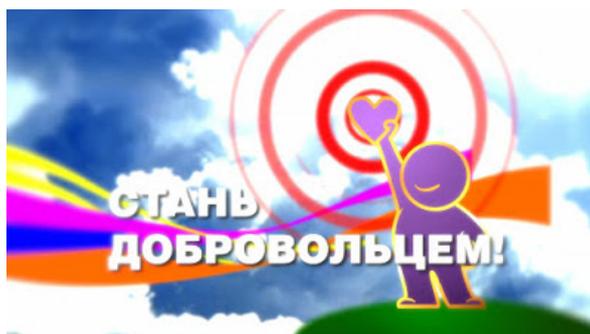
Ассоциация волонтерских центров настроена весьма оптимистично относительно взаимодействия с библиотеками страны и предлагает им активно работать с центрами на местах. Вот направления проектов, реализуемых волонтерскими центрами в регионах: *событийное, социальное, культурно-просветительское*

(ориентированное на поддержку организаций культуры, включая библиотеки), медицинское, экологическое, серебряное (люди старшего возраста), корпоративное (это когда библиотекари при поддержке своей библиотеки выступают волонтерами по отношению к другим), инклюзивное волонтерство (вовлечение в волонтерство людей с ограниченными возможностями). Библиотеки, безусловно, «вписываются» в той или иной мере во все направления (кроме, пожалуй, медицинского).

В последние годы многие библиотеки имели возможность почувствовать на себе, что такое организованное молодёжное волонтерство, которое в значительной степени питалось идеями, продуцированными зарубежными волонтерскими движениями.

С неограниченными возможностями молодых волонтеров, подкрепленными их мощным энтузиазмом, РГБМ впервые столкнулась в 2011 году. Тогда в библиотеку пришла инициативная группа студентов с предложением провести на её базе неизвестную на тот момент в стране акцию «Живая библиотека» (запущена в Дании в 2000 году). Согласно их плану, на территории библиотеки в течение дня должны были состояться встречи множества людей с нестандартными личностями – «живыми книгами». С помощью Интернета ребята нашли 40 потенциальных «живых книг», из которых отобрали 25. Привели полсотни волонтеров, среди которых были медики, психологи; их люди следили за порядком и кормили гостей «чаем и сушками»; координаторы регулировали потоки и отводили людей (их пришло более 500) к понравившимся «живым книгам». В сети акция получила широкое и мощное отражение.

С тех пор молодые волонтеры, представляющие некие группы единомышленников, едва ли не ежедневно предлагают библиотеке различные проекты, привлекательные для молодёжи, которые они самостоятельно готовы реализовать.



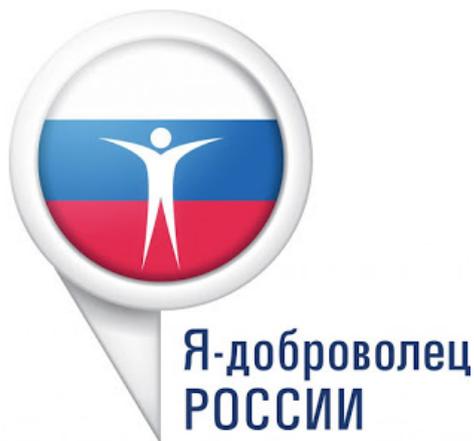
выдачей им сертификатов участия). Это участие в опросах и обработке анкет, рассылка приглашений, рекламных библиотечных материалов, оповещение задолжников, помощь в организации библиотечных мероприятий и формировании их аудитории (регистрация, встреча, сопровождение, подготовка питания, уборка помещений).

Так в Москве создан фонд «Мосволонтёр», в базе которого – более 15 тысяч молодых людей. В фонд за волонтерами обращаются организаторы фестивалей, крупных мероприятий. В 2016 году для проведения «Библионочи» мы тоже воспользовались услугами фонда, который выделил нам 15 волонтеров.



Но могли бы и обойтись своими силами, если бы у нас был молодёжный библиотечный совет, который мы задумывали создать ещё 5 лет назад. Причём инициатива исходила от молодой сотрудницы, которая сама готова была возглавить его. Вывесили объявления, нашли, чем замотивировать членов совета, быстро собрали инициативную десятку, провели первую встречу... Но дальше всё застопорилось и тихо «умерло». Потому что члены молодёжного совета желали участвовать только в том, что было им весело и интересно делать, а библиотекари не могли, да и морально не были готовы «оторвать» от себя какие-либо участки работы, запустить на свою территорию «чужих». Сейчас ситуация кардинально изменилась.

Библиотечный молодёжный совет – формат взаимодействия с волонтерами, чрезвычайно развитый в некоторых странах, прежде всего, в США. Вот как предлагает использовать возможности такого совета при реализации библиотечных программ бывший директор по развитию Американской молодёжной ассоциации (YALSA), автор книги «Лучшие библиотечные программы с низким бюджетом для молодежи, подростков, детей» Дж. Лиллиан: *«Зачем делать все в одиночку? Если у вашей библиотеки есть молодёжный совет, узнайте, какие маркетинговые стратегии они использовали бы, чтобы заинтересовать своих друзей. На очередной встрече молодёжного совета попросите его участников помочь вам сделать флаеры и рекламные листовки. Пусть они распространят флаеры в своей школе (разумеется, с разрешения администрации школы, для этого вам стоит заручиться поддержкой медиаспециалистов школьных библиотек)... Возможно, члены молодёжного совета знают, какие магазины и кафе вашего города чаще всего посещают их сверстники. Узнайте у руководства этих магазинов и кафе, можно ли в них раздавать библиотечные флаеры. Предложите им предоставлять купоны на скидку или подарки тем, кто посещает библиотечные мероприятия для молодежи...»*. И т.д.



Что реально стоит поручить членам молодёжного совета в российских библиотеках? Остановимся только на одном – социальном – аспекте работы. Молодые люди могли бы оказывать помощь по доставке инвалидов на библиотечные мероприятия, сопровождению их в библиотеке и обслуживанию мероприятий с их участием. Они могут доставлять книги тем, кто не способен посетить библиотеку в силу преклонного возраста, физических недостатков, а также из-за необходимости постоянного ухода за ребёнком, инвалидом, членом семьи преклонного возраста. Кто-то из молодых способен быть сурдопереводчиком, а кто-то – устанавливать контакты с временными трудовыми мигрантами.

Таким образом, мы подошли к другому виду волонтерской деятельности – библиотечно-информационной. Перспективы у него очень неплохие. Однако здесь не всё так радужно и однозначно.

Повторюсь, в советские годы в библиотеках всегда были добровольцы из числа активных читателей (недаром их называли читательским активом). Библиотекарям помогали взрослые, дети и их родители, «выросшие» дети-читатели, не говоря уже о собственных родственниках (прежде всего, мужьях), для которых работа на нужды библиотеки порой становилась второй по объему и значимости после основной.



А что взамен получает волонтер?

Библиотекарям необходимо вести учёт часов работы волонтеров и выполненных ими задач и проектов для регулярных отчетов об этом перед общественностью города или общины. Для того чтобы волонтеры получали моральное удовлетворение и чувствовали свою нужность,

одни библиотеки устраивают для них ежегодный торжественный ленч или пикник, другие публикуют данные о них в местных газетах или информационных бюллетенях. В некоторых местах проводятся курсы обучения волонтеров по сертифицированным программам.

На лицо серьезная работа над мотивированием волонтеров на помощь библиотеке, с одной стороны, и с другой – формализация взаимоотношений между библиотекой и волонтерами, вплоть до заключения договора, в котором среди прочего определяются гарантии и поощрения.

В последние два десятилетия по мере того, как модернизируется библиотека, меняются и виды библиотечной деятельности, в которых участвуют добровольцы. Например, в европейских библиотеках появилось «наставничество по чтению», надомное обслуживание, помощь в организации и проведении мероприятий, экскурсий по библиотеке, помощь школьникам в подготовке домашних заданий, справочно-информационное обслуживание, создание баз данных. Волонтеры руководят библиотечными кафе и обслуживают там читателей, занимаются фандрейзингом и френдрейзингом – привлекают средства благотворителей к осуществлению библиотечных проектов, укрепляют связи между библиотекой и населением, осуществляют рекламную деятельность, работают с общественностью. «Информационные скауты» оказывают помощь пользователям библиотек в работе с компьютером и ознакомлении с Интернетом, участвуют в создании сайта и других интернет-проектов библиотеки.



Все волонтеры, желающие участвовать в библиотечной жизни, должны иметь рекомендации и заполнить биографическую анкету. С ними заключаются договоры.

Люди, причём с определенным уровнем квалификации, должны хотеть и быть мотивированы на безвозмездную работу в

библиотеке. А библиотека должна быть готова передать часть работ, которые либо уже делались библиотекарями (в итоге те могут быть сокращены либо переведены на другие должности), либо предложить новые виды работ, которые библиотека планирует, но у неё не хватает кадровых ресурсов их выполнить.



Крупные европейские и американские библиотеки стали рассматривать привлечение добровольцев как способ расширить спектр своих услуг. Считается, что в период экономического кризиса и обусловленного им сокращения штатного персонала наличие волонтеров помогает решить кадровую проблему без привлечения финансов.

Сегодняшняя практика работы с волонтерами в библиотеках многих зарубежных стран даёт поразительные результаты. В Германии, например, работают 6000 муниципальных и 4000 церковных библиотек, расположенных в сельской местности. 22% сотрудников муниципальных библиотек и 98% сотрудников церковных трудятся на безвозмездной основе. Это означает, что почти половина всех общедоступных библиотек Германии работает сейчас с помощью добровольцев.

В Великобритании в одном из графств в 36 библиотеках работают только 17 штатных сотрудников, остальные – волонтеры и группы «друзей библиотеки» (См. № 11 за 2011 год журнала «Библиотечное дело»). Не так давно в сети появился материал, автор которого с удовлетворением отмечает, что на фоне закрытия нескольких сот британских библиотек и потери работы почти 10 тысячами библиотекарей есть и положительные тенденции: параллельно со значительным сокращением штатных сотрудников, отмечен ещё более значительный рост библиотечных волонтеров – с 2010 года их число увеличилось с 16 до 31,5 тысячи.

О постепенном переходе деятельности библиотек от государственного к общественному финансированию говорит и факт перевода значительного их числа из ведения местных муниципальных советов в управление различного рода общественных организаций.

Эта тенденция (квалифицированную работу делают штатные сотрудники, а малоквалифицированную – волонтеры) постепенно захватывает всё большее число стран. И как это явление будет развиваться дальше – время покажет, прогнозировать пока трудно. Многое зависит от функционала библиотеки и её имиджа в местном сообществе, от наличия свободного времени у жителей города, которое они хотели бы направить на добровольные работы именно в библиотеках (сделали в Швеции шестичасовой рабочий день – сколько времени освободилось для добрых дел!), от включенности граждан в управление городом и т.д. Но очевидно, что замещение библиотекарей волонтерами и автоматами (RFID технологиями, к примеру) дальше будет только усиливаться.

ДОБРОВОЛЬЦЫ



Трудно и бессмысленно надеяться, что развитию научно-технического прогресса, с одной стороны, и гражданского общества – с другой, можно противостоять, ссылаясь на традиции.

Волонтерство, в том числе молодёжное, имеет хорошие перспективы.

Оно отражает общую тенденцию взаимодействия общественности и государственных организаций в отношении населения, прежде всего, его социальных категорий.

При серьёзном развитии волонтерства в библиотеке встанет вопрос о чётком разграничении функциональных обязанностей по критерию их сложности и специфичности – сначала между штатным персоналом, потом между штатным персоналом и волонтерами.

В любом случае актуальной становится задача документирования взаимоотношений между библиотекой и волонтером, четкое обозначение требований, условий, гарантий, предпочтений, мотиваторов для волонтеров. Это необходимо не только библиотеке, но и в большей степени волонтерам, особенно молодым.



Если волонтеры нужны только на некий временной период и группами, то целесообразней заключить договор с региональным центром волонтеров.

Альтернативой этому может стать создание в библиотеке молодежного совета. Для этого нужно выявить в библиотечных процессах проблемные участки, которые стоит доверить волонтерам. И хорошо бы не забывать: всякое благое дело должно быть поощрено.

Волонтерское движение на Сахалине



На Сахалине волонтерство в последние годы активно развивается. Проводится все больше общественно полезных акций для разных групп населения: детей, инвалидов, школьников и студентов, ветеранов.

- Сегодня у молодежи Сахалинской области есть большой интерес к добровольчеству: ребята участвуют в организации крупных спортивно-массовых и

культурных мероприятий, в том числе международного уровня, работают с ветеранами, реализуют социальные проекты по поддержке детей с ограниченными возможностями, участвуют в проведении благотворительных акций. Для молодых людей это возможность познакомиться с интересными людьми, получить важный организационный и даже профессиональный опыт, но и самое главное реализовать свое желание помогать людям. Создание условий для развития добровольчества, вовлечение молодежи в эту сферу – это ключевая задача министерства, - отметил заместитель министра спорта и молодежной политики Сахалинской области Егор Умнов.

В 2017 году островные волонтеры принимали участие в самых ярких и масштабных мероприятиях страны – Восточном экономическом форуме во Владивостоке и XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи. К слову, на последнем сахалинские волонтеры вошли ТОП-500 лучших.

Валерия Шайхвалиева, имеет большой опыт волонтерства. Девушка неоднократно работала на молодежных форумах регионального масштаба, в прошлом году была частью команды федерального форума «Итуруп» на одноименном острове Курильской гряды, а в этом году стала волонтером Всемирного фестиваля молодежи.

– Для меня волонтерство – это жизнь. Именно так я позиционирую его в моей жизни. Здесь нужно просто громадное желание, чтобы быть по-настоящему волонтером. Один мой

знакомый как-то сказал, что это бесплатный труд и это совсем не круто. Не понимаю я таких людей. Ты можешь быть супер богат в финансовом плане, но душевно ты пуст. А добровольчество, как раз и даёт это душевное тепло. Просто представьте, вы помогаете людям, а они улыбаются Вам в ответ. Разве это не прекрасно? Улыбки людей – это и есть настоящая награда за нашу работу. Девиз «Кто, если не мы?» всегда идёт в ногу со мною.

Евгений Борисенко, студент четвёртого курса лечебного факультета Тихоокеанского государственного медицинского университета (г. Владивосток). Молодой человек является обладателем различных премий и наград в сфере здравоохранения, а с 2015 года являюсь волонтером-медиком в университете. После обучения планирует вернуться в родной регион и работать на Сахалине по специальности.

– Для меня быть волонтером значит помогать другим, чтобы помогать и самому себе, меняться самому в лучшую сторону. В первую очередь, не быть равнодушным к другим, если им нужна твоя помощь.

Анастасия Кравцова, специалист отдела молодежных проектов и программ управления спортивных мероприятий министерства спорта и молодежной политики Сахалинской области, экс-руководитель волонтерского центра Южно-Сахалинска.

– Волонтер для меня - это человек, который отдаёт частичку себя на благо других людей или во имя добрых поступков, взамен получая только удовольствие и личное удовлетворение своими делами.

В моей жизни волонтерство занимает отдельное почетное место. Я с уважением и трепетом отношусь к добровольчеству, и с огромной любовью к своим ребятам. Это уникальная возможность саморазвития и вложения своих усилий в развитие нашего города, нашей области и нашего общества в целом. Я люблю добровольчество, я люблю заниматься им. На Сахалине это направление популярно и продолжает привлекать молодёжь. Я горжусь, что в островном регионе к волонтерам отдельное отношение. Понимание и уважение к их работе, это значимый показатель эффективности их работы.

Алексей Ченских, региональный координатор XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

– Я считаю, что добровольчество – это уже современный тренд мирового сообщества, его можно чувствовать и созерцать каждый миг. Сегодня добрый праздник тех, кто бескорыстно помогает людям в самых разных ситуациях.

Сегодня ни одно мероприятие не обходится без добровольцев. У островной молодёжи будет уникальная возможность принять участие в самых крупных и международных проектах, которые пройдут в 2018–2019 годах на территории Сахалинской области, страны и мира. Это Ваша возможность сделать наш регион, ярче, гостеприимнее, создать особую атмосферу праздника, подарить частичку себя.



17 января текущего года в Сахалинской областной универсальной научной библиотеке в рамках молодежного дискуссионного клуба «Россия в мире – XXI век» прошёл круглый стол, посвящённый проблемам добровольчества в России. Экспертами выступили руководители известных в Южно-Сахалинске волонтерских организаций, а также студенты и школьники, заинтересованные в участии в благотворительных проектах.

Руководитель Сахалинского регионального отделения поискового движения России Артём Бандура познакомил всех собравшихся с основными направлениями деятельности своей организации, рассказал о том, какую работу удалось выполнить в 2017 году и какие планы предполагается реализовать в 2018 году.

Специалист центра молодёжных инициатив Ксения Огаркова представила информацию о волонтерском центре ЦМИ, который был создан в апреле 2016 года. На сегодняшний день в его активе более четырёхсот добровольцев. В 2017 году они приняли участие в организации и проведении 120 мероприятий. Ксения озвучила проблему, которая на сегодняшний день стоит перед многими волонтерскими организациями и связана с необходимостью привлечения в свои ряды работающей молодёжи, обладающей необходимыми для различной добровольческой деятельности компетенциями.

Председатель правления региональной общественной организации «Животные. Территория спасения» Ольга Соколова, выступая перед участниками круглого стола, отметила, что за последнее время улучшилось качество помощи, предоставляемой добровольцами, а также сказала о необходимости осуществления работы по просвещению населения, связанной с формированием у них ответственного отношения к животным. Главный специалист отдела развития образования и дополнительного образования детей департамента образования администрации Южно-Сахалинска Марина Богданова рассказала о своём успешном опыте работы с волонтерскими организациями. Директор благотворительного фонда «Радость жизни» Ольга Толкачёва и волонтер добровольческого движения «Тепло души» при храме Святителя Николая Чудотворца Вероника Гришаева представили вниманию участников круглого стола свои проекты, которые они успешно реализуют: «Свет Рождества в каждый дом», «Дом милосердия» и другие. Эти проекты особенно важны, так как направлены на помощь людям, попавшим в тяжёлую жизненную ситуацию, одиноким старикам, инвалидам.

Среди участников круглого стола присутствовали и добровольцы всероссийского движения «Вольные музыканты», которые в 2017 году стали победителями ежегодной премии «Благотворитель города» в номинации «Доброта спасёт мир». Участник движения Виталий Васильев рассказал присутствующим об основном направлении своей деятельности – сборе средств для больных детей, об организации праздников в детских домах и реабилитационных центрах.

С большим интересом присутствующие послушали выступление волонтера автономной некоммерческой организации «Трезвый Сахалин» Егора Герасимова. Проблемы алко- и наркозависимости вновь вышли на первое место в молодёжной среде, и Егор рассказал о тех сахалинских организациях, которые помогают зависимым людям и их родственникам справиться с этой тяжёлой ситуацией.

Руководитель отряда «Моя инициатива» школы № 16 Марина Тимашенко привлекла внимание участников мероприятия к такой проблеме, как отсутствие достаточной информированности сахалинских учебных заведений о волонтерских проектах, в которых могли бы принимать участие и её ученики. Но благодаря прошедшему круглому столу многие организации откликнулись на просьбу педагога, связанную с разрешением данной проблемы, и оставили свои контактные сведения для дальнейшего сотрудничества.

Организаторы круглого стола надеются, что данное мероприятие было своевременным и, несомненно, полезным для развития волонтерского движения в Южно-Сахалинске и поможет привлечь в ряды добровольцев больше заинтересованных молодых людей.

Использованы материалы:

Филиппова, Татьяна. Волонтерство в промышленных масштабах / Татьяна Филиппова // Библиотечное Дело. – 2011. – № 23. – С.1.

Михнова, Ирина. Волонтеры и библиотеки – нужны ли они друг другу?// Михнова Ирина // Просто Библиоблог : [сайт]. – Режим доступа: http://novichokprosto-biblioblog.blogspot.ru/2018/01/blog-post_15.html. – (Дата обращения 22.01.2018).

Михнова, Ирина. Волонтёры: «свободный труд свободно собравшихся людей»/ Михнова Ирина // ТЕРРИТОРИЯ L ежемесячная библиотечная газета о молодёжи и для молодёжи : [сайт]. – Режим доступа: // <http://gazetargub.ru/?p=5474>. – (Дата обращения 22.01.2018).

Сахалинские волонтеры обсудили проблемы добровольничества в России на круглом столе // Sakhalin.info : [сайт]. – Режим доступа: https://sakhalin.info/news/145473/?utm_medium=cpc&utm_source=biz&utm_campaign=143 .– (Дата обращения 22.01.2018).

Сахалинские волонтеры отмечают новый праздник // Тихоокеанское информационное агентство «Острова» : [сайт]. – Режим доступа: <http://www.tia-ostrova.ru/news/obschestvo/157542/> .– (Дата обращения 22.01.2018).