

Развитие профессиональных компетенций библиотечных работников в условиях модернизации библиотек

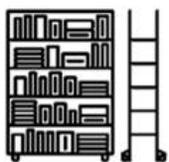
Волкова Виктория Валерьевна,
главный библиотекарь отдела организации методической и научно-исследовательской работы
Сахалинской областной универсальной научной библиотеки

В 2014 году Министром культуры Российской Федерации В. Р. Мединским был утвержден «Модельный стандарт деятельности общедоступных библиотек», в котором были заданы новые направления развития библиотек Российской Федерации



Тогда же было принято решение о создании в регионах России пилотных проектов модельных библиотек — библиотек нового поколения

В рамках проекта «БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ» библиотечные учреждения будут преобразованы в востребованный информационный, культурный и коммуникационный центр, «третье место» для местного населения



СОВРЕМЕННОЕ БИБЛИОТЕЧНОЕ ПРОСТРАНСТВО

Функциональное зонирование пространства и возможность его трансформации, исходя из потребностей местного сообщества.



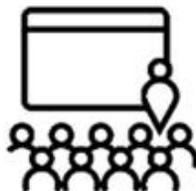
ОТКРЫТЫЙ ДОСТУП

к фонду внутри библиотеки и организация удаленного доступа к ресурсам библиотеки.



ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ ДОСТУП К ЭЛЕКТРОННЫМ И ЦИФРОВЫМ РЕСУРСАМ

централизованный доступ к электронным и цифровым ресурсам



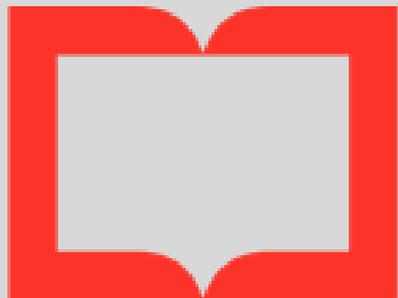
ПРОСТРАНСТВО СВОБОДНОГО ОБЩЕНИЯ

дискуссионные клубы, консультационные пункты и лектории для всех возрастных групп.

Концепция развития библиотек предполагает развитие кадрового потенциала:

- комплектование библиотек персоналом, отвечающим современным квалификационным требованиям, в том числе на основе обучения и переподготовки кадров;
- обеспечение постоянного развития персонала библиотеки;
- развитие системы непрерывного библиотечно-информационного образования библиотечного персонала на основе регулярного повышения квалификации и переподготовки по актуальным направлениям модернизации библиотечного дела;
- использование форм дистанционного обучения библиотечных работников

При создании библиотек нового поколения особое внимание необходимо уделять развитию компетенций и повышению профессионального уровня персонала



БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



Сотрудник библиотеки, помимо классических литературных знаний, должен обладать широким кругозором, быть в курсе общественно-значимых новостей и приемов работы с информацией

Персоналу библиотеки

нового поколения необходимо в совершенстве владеть навыками работы со всем программным обеспечением и аппаратными средствами библиотеки, пользования цифровыми устройствами и приложениями, иметь компетенции в области работы с современными информационными сервисами

Для определения

необходимости развития тех или компетенций у сотрудников, проводится сбор данных методом анкетирования.



На основе результатов анкетирования выявляются направления, которые необходимо компенсировать с помощью образовательных курсов, в том числе адаптированных под функционирование библиотеки нового поколения.

На следующем этапе происходит формирование плана повышения квалификации и переподготовки по актуальным направлениям модернизации библиотечного дела

Формы обучения:

- очная форма (на базе федеральных и региональных библиотек)
- заочная (дистанционное обучение)

Образец оформления таблицы

ПЛАН
мероприятий по развитию компетенций и повышению квалификации основного персонала

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Категория специалиста	Наименование программы	Место, дата проведения
1.			

Дополнительные программы повышения квалификации представлены на сайте «БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ» в разделе «ОБРАЗОВАНИЕ»

БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ГЛАВНАЯ О ПРОЕКТЕ НОВОСТИ КОНКУРС ОБРАЗОВАНИЕ ВИДЕО ДОКУМЕНТЫ ВОПРОС-ОТВЕТ КОНТАКТЫ

РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ БИБЛИОТЕКА

Создание муниципальных модельных библиотек в рамках реализации национального проекта «Культура»

Продолжительность: 72 ак. часа

Тематика:

- Управление
- Фонды
- Мероприятия и услуги
- Персонал
- Пространство
- Сервисы и продукты в обслуживании пользователей библиотeki



БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ГЛАВНАЯ О ПРОЕКТЕ НОВОСТИ КОНКУРС ОБРАЗОВАНИЕ ВИДЕО ДОКУМЕНТЫ ВОПРОС-ОТВЕТ КОНТАКТЫ

РОССИЙСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Организация и современные технологии работы библиотек с молодежью

Тематика:

- Библиотечное обслуживание
- Фонды
- Пространство
- Персонал
- Мероприятия и услуги

Предлагаемый курс формирует модель системы библиотечной работы с молодежью. Его программа включает в себя разностороннее рассмотрение теоретических и практических вопросов работы с молодежью, основное внимание уделяется тенденциям библиотечного обслуживания молодежи в России и за рубежом. Подробно рассматриваются реализованные на практике проекты и программы Российской государственной библиотеки для молодежи. Курс рассчитан на библиотечных специалистов всех типов библиотек, работающих с...

Контактное лицо: Белякова Дарья Александровна, директор Академии Рудомино, academy@libfl.ru

ПОДРОБНЕЕ



Библиотека как центр общественной жизни

Продолжительность: 24 ак. часа

Тематика:

- Мероприятия и услуги

Категория слушателей: руководители и специалисты культурных и образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное или высшее образование.

Программа предлагает ознакомиться с новой для библиотек формой взаимодействия с местным сообществом – проведение общественного форума. В процессе обучения слушатели смогут овладеть методикой оформления и подготовки общественно-значимой проблемы для общественной дискуссии, научиться навыкам ведущего форума и навыкам культуры проведения общественной дискуссии.

БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ГЛАВНАЯ О ПРОЕКТЕ НОВОСТИ КОНКУРС ОБРАЗОВАНИЕ ВИДЕО ДОКУМЕНТЫ ВОПРОС-ОТВЕТ КОНТАКТЫ

РОССИЙСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА



Актуальные компетенции специалистов модельных библиотек нового поколения

Продолжительность: 36 ак. часа (основная программа); 72 ак. часа (основная программа и специализация)

Тематика:

- Фонды
- Пространство
- Мероприятия и услуги
- Библиотечное краеведение
- Государственная и региональная политика, организация и управление, методическая работа

БИБЛИОТЕКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ГЛАВНАЯ О ПРОЕКТЕ НОВОСТИ КОНКУРС ОБРАЗОВАНИЕ ВИДЕО ДОКУМЕНТЫ ВОПРОС-ОТВЕТ КОНТАКТЫ

РОССИЙСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА



Актуальные компетенции специалистов модельных библиотек нового поколения

Продолжительность: 36 ак. часа (основная программа); 72 ак. часа (основная программа и специализация)

Тематика:

- Фонды
- Пространство
- Мероприятия и услуги
- Библиотечное краеведение
- Государственная и региональная политика, организация и управление, методическая работа

Форма обучения:

- Очное обучение на базе РНБ (с выездными занятиями на базе лучших муниципальных библиотек Санкт-Петербурга и Ленинградской области)
- Заочное обучение с использованием дистанционных образовательных технологий

<http://новаябиблиотека.рф/education/>

Полноцветный иллюстрированный журнал о модернизации муниципальных библиотек в рамках национального проекта «Культура»

http://новаябиблиотека.рф/assets/files/bnp_2019-1_min_meta-1b.pdf



#БИБЛИОТЕКАНОВОГОПОКОЛЕНИЯ